

# Redovisning av kompetens vid årsmötet - motion

## Bakgrund

På årsmötet redovisar styrelsen verksamhetsberättelse och verksamhetsplan till årsmötet. Där ingår resultat och balansräkning samt beskrivning vad som gjorts under året och vad man planerar göra kommande år.

En välskött ekonomi är grunden för verksamheten och därefter kommer våra tränares kompetens som den mest kritiska frågan för verksamhetens kvalitet, från minihoppare, breddverksamhet till elit.

Syftet med den här motionen är att aktivt styra vilken kompetens vi behöver för att nå målen och redovisa var vi står idag.

Tre saker behöver genomföras per år:

- Gap analys av kompetens
- Medlemsenkät
- Medarbetarenkät

## Förslag till beslut

Styrelsen får i uppdrag av årsmötet att till kommande årsmöten redovisa planerade kompetensutvecklingsinsatser samt genomförda aktiviteter under året.

Syftet är att förutom budgetstyrningen även styra verksamheten efter kompetens.

Stadgeändring, tillägg till 3 Kap Årsmöte 1§ Tidpunkt och kallelse:

Verksamhetsberättelse och verksamhetsplan skall innehålla kvantitativa och kvalitativa analyser samt mål för tränarnas kompetens. Styrelsen skall även redovisa resultat av medlems- och medarbetarenkät som genomförts under året.

## Genomförande

Enkelt – verksamhetsnära – ingen papperstiger

- Gap-analys som jämför hur gapet mellan nuläge och börläge för olika kategorier av tränare
- Medlemsenkät som ger en bild av stämningen bland medlemmarna
- Medarbetarenkät som ger en bild av stämningen bland medarbetarna

Nils Carlberg kommer stödja föreningen med införandet under kommande verksamhetsår.

Nils Carlberg

Februari 2020

# Exempel på hur redovisningen kan se ut

## Kompetens - Gap analys

Analysen skall jämföra börläget med nuläget i förhållande till de mål föreningen har för respektive verksamhet.

Kategori	Vision/mål	Börläge	Nuläge	Aktiviteter kommande år	Budget
Fast anställda tränare					
Utvecklings nivå					
Breddtränare					

## Redovisning av kompetenshöjande åtgärder

Fast anställda tränare

Aktivitet	Planerat	Genomfört
Andel certifierade nivå 3		
Landslagssamlingar		
Utbildningar		
Aktivitet x		

Utvecklingsnivå

Aktivitet	Planerat	Genomfört
Andel nivå 2		
Landslagssamlingar		
Utbildningar		
Aktivitet x		

Breddtränare

Aktivitet	Planerat	Genomfört
Andel nivå 1		
Interna utbildningar		
Tränarutbildningar 1-3		
Ledarskapsutbildning		

## Analys av ålder, kön och erfarenhet

	Antal	Ålder (medel)	Kön	Relevant erfarenhet för verksamheten
Styrelse				
Fast anställda				
Utvecklingsgrupper				
Breddtränare				